



**2025 YILI ANKARA
KARİYER OFİSİ MEZUN TAKİP BİRİMİ
BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (BİDR)**

BİDR'nin Hazırlanmasında Katkısı Olanlar

Doç. Dr. Tuba IŞIK – Ankara Medipol Üniversitesi Kariyer Ofisi Mezun Takip Birimi / İstanbul
Medipol Üniversitesi Kariyer Merkezi Müdürü
Nur Sena ÜNAL - İstanbul Medipol Üniversitesi Kariyer Merkezi Kariyer Danışmanı Uzmanı
Elif ÇAKIR - İstanbul Medipol Üniversitesi Kariyer Merkezi – Mezun İlişkileri ve Etkinlik Uzman
Yardımcısı
Ceyda ÇAMCI - İstanbul Medipol Üniversitesi Kariyer Merkezi – Sosyal Medya Uzman Yardımcısı
Nisanur İNCE - İstanbul Medipol Üniversitesi Kariyer Merkezi – Kurumsal İletişim Uzman Yardımcısı
Zeynep TÜRKOĞLU - Ankara Medipol Üniversitesi Kariyer Ofisi Mezun Takip Birimi – Uzman
Yardımcısı

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları	Olgunluk Düzeyi
	3
Ankara Medipol Üniversitesi Kariyer Ofisi Mezun Takip Birimi olarak, birim faaliyetlerinin geliştirilmesi ve iyi uygulama örneklerinin değerlendirilmesi amacıyla İstanbul Medipol Üniversitesi Kariyer Merkezi ile koordinasyon görüşmeleri gerçekleştirilmiştir. Bu görüşmeler kapsamında kariyer merkezi faaliyetleri, mezun ilişkileri süreçleri, etkinlik organizasyonları ve kariyer hizmetlerinin yürütülmesine ilişkin uygulamalar değerlendirilmiş; Ankara Medipol Üniversitesi Kariyer Ofisi Mezun Takip Birimi bünyesinde uygulanabilecek faaliyetler planlanmıştır. Bu çalışmalar doğrultusunda birim faaliyetlerinin geliştirilmesine yönelik planlama süreçleri oluşturulmuştur. [1_OD3]KO_İç_Paydaş_Toplantıları_Kanıtları Mezunlarla sürdürülebilir iletişimin sağlanması, mezun verilerinin sistematik şekilde toplanması ve mezun kariyer süreçlerinin izlenebilmesi amacıyla Mezun Bilgi Sistemi kurulmuştur. Daha önce mezunlara ilişkin veriler dağınık ve manuel yöntemlerle toplanmakta olup sistematik bir dijital altyapı bulunmamaktaydı. Bu kapsamda geliştirilen Mezun Bilgi Sistemi ile mezunlara ait bilgilerin dijital ortamda toplanması, güncellenmesi ve raporlanması mümkün hale getirilmiştir. Yeni sistem sayesinde mezun verilerinin erişilebilirliği ve doğruluğu artırılmış, mezunların kariyer süreçlerinin izlenmesine yönelik kurumsal bir altyapı oluşturulmuştur. [2_OD3]KO_Mezun_Bilgi_Sistemi_Kanıtları	

Kanıtlar:

[1_OD3]KO_İç_Paydaş_Toplantıları_Kanıtları

[2_OD3]KO_Mezun_Bilgi_Sistemi_Kanıtları

A1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi

3

Ankara Medipol Üniversitesi Kariyer Ofisi Mezun Takip Birimi'nin dijital varlığını oluşturmak ve öğrencilerle etkileşime geçmek amacıyla 2025 yılı Eylül ayı itibarıyla kurumsal Instagram hesabı aktif hale getirilmiştir. Kısa sürede 132 içerik paylaşımı yapılarak birimin görünürlüğü sağlanmış ve 320 takipçiye ulaşılarak hedef kitleyle ilk temas kurulmuştur.

[1_OD3]KO_Instagram_Sayfası_Görünüşü

Öğrencilerin profesyonel iş dünyası ve paydaş firmalarla olan bağını güçlendirmek amacıyla Eylül 2025'te Kariyer Ofisi LinkedIn sayfası açılmıştır. Bu mecra üzerinden sektörel ilanlar, iş birliği duyuruları ve profesyonel ağ geliştirme faaliyetleri başlatılarak birimin dijital kimliği kurumsal düzeyde tescillenmiştir. [2_OD3]KO_Linkedin_Ana_Sayfa_Görünümü

Ankara Medipol Üniversitesi mezunlarıyla ilk temasları kurmak ve mezun veri tabanının temellerini atmak üzere "Mezun Çağrı Merkezi" kurulum çalışmaları başlatılmıştır. Bu birim, mezuniyet sonrası aidiyet bağlarını kurmak ve mezunların güncel durumlarını takip etmek üzere planlanan sistemin ilk aşamasını oluşturmaktadır. [3_OD3]KO_Mezun_Çağrı_Merkezi_Kurulumu

Mezunların kariyer yolculuklarını takip etmek ve istatistiksel veriler oluşturmak amacıyla "Mezun Bilgi Sistemi" teknik altyapısı kurulmuş ve sistem operasyonel kullanıma hazır hale getirilmiştir.

[4_OD3]KO_Mezun_Bilgi_Sistemi_Kurulumu

Ankara Medipol Üniversitesi Kariyer Ofisi'nin aktif katılım sağladığı SİBA'25 Proje Pazarı kapsamında, Sağlık, İmalat ve Bilişim alanındaki öğrenci projeleri yatırımcılarla buluşturulmuştur. Start-up ekosistemine ivme kazandıran bu etkinlik, öğrencilerin vizyoner sunumları ve kurulan profesyonel bağlantılar ile birimin girişimcilik odağındaki en güçlü kanıtlarından biri olmuştur.

[5_OD3]KO_SİBA'25_Proje_Pazarı_ve_Girişimcilik_Buluşması

Gerçekleştirilen kurumlar arası iş birliği toplantısında, Emlak Konut ile ortak yürütülebilecek projeler ve öğrencilere yönelik sektörel çalışma olanakları üzerine değerlendirmelerde bulunulmuştur. [6_OD3]KO_Emlak_Konut_İş_Birliği_Toplantısı

Üniversiteler arası iş birliği kültürü kapsamında, Hacettepe Üniversitesi ile ortak proje geliştirme ve akademik paylaşım olanakları ele alınmıştır. [7_OD3]KO_Hacettepe_Üniversitesi_Proje_Toplantısı

Gerçekleştirilen resmi görüşmede; mezun bilgi sistemi entegrasyonu, staj olanakları, eğitim süreçleri ve gelecekte planlanan ortak organizasyonlara yönelik stratejik konular masaya yatırılmıştır. [8_OD3]KO_Cumhurbaşkanlığı_İş_Sağlığı_Ve_Güvenliği_Şube_Müdürlüğü_Ziyareti

Ankara Medipol Üniversitesi bünyesinde mezunlarla iletişimi sistematik hale getirecek olan "Mezun Bilgi Sistemi"nin kurulum süreçleri tamamlanmış ve operasyonel aşamaya geçilmiştir.

[9_OD3]KO_Mezun_Bilgi_Sistemi_Toplantısı

Birimimizin dış paydaş ağını genişletmek amacıyla gerçekleştirilen bu toplantıda, bölgesel istihdam

dinamikleri ve kariyer merkezi hizmetlerinin yaygınlaştırılması planlanmıştır.

[10_OD3]KO_Paydaş_Toplantısı

Kurumsal temsil ve vizyon paylaşımı kapsamında Cumhurbaşkanlığı Sağlık Politikaları Başdanışmanlığı'na nezaket ve bilgilendirme ziyareti gerçekleştirilmiştir.

[11_OD3]KO_Cumhurbaşkanlığı_Sağlık_Politikaları_Başdanışmanlığı_Ziyareti

Kamu bürokrasisindeki kariyer yollarını incelemek ve öğrencilerimize bu alandaki yetkinlikleri aktarmak amacıyla yasama uzmanları ile kurumsal temas sağlanmıştır.

[12_OD3]KO_Meclis_Araştırma_Komisyonu_Yasama_Uzmanı_Ziyareti

Kamu yönetiminde eğitim ve iş sağlığı güvenliği standartları üzerine bilgi alışverişinde bulunmak amacıyla üst düzey bir ziyaret gerçekleştirilmiştir.

[13_OD3]KO_Cumhurbaşkanlığı_İdari_İşler_Ve_Prensipler_Genel_Müdürlüğü_Ziyareti

Kamu Denetçiliği Kurumu (KDK) ile yapılan iş birliği toplantısında, öğrencilerin katılım sağlayabileceği projeler ve kurumsal ortaklık zeminleri değerlendirilmiştir.

[14_OD3]KO_KDK_Paydaş_Toplantısı

Gençlere yönelik kariyer geliştirme stratejileri ve "Milli Yetkinlik Hamlesi" kapsamındaki ulusal iş birliği modelleri üzerine çalışma toplantısı gerçekleştirilmiştir.

[15_OD3]KO_Milli_Yetkinlik_Hamlesi_Toplantısı

Öğrencilerimize ve mezunlarımıza yönelik yeni küresel fırsatlar oluşturmak amacıyla Medipol Global ile stratejik iş birliği ve koordinasyon çalışmaları yürütülmüştür.

[16_OD3]KO_Medipol_Global_İş_Birliği_Toplantısı

Birimler arası sinerjiyi artırmak ve yeni dönemdeki kariyer etkinliklerinin altyapısını kurmak amacıyla ortak çalışma ve planlama toplantıları yapılmıştır. [17_OD3]KO_Ortak_Çalışma_Toplantısı

Birim faaliyetlerinin dijital platformlarda tanıtılması ve kurumsal imajın güçlendirilmesi amacıyla yapılacak çekimlerin içerik ve lojistik ön hazırlıkları tamamlanmıştır.

[18_OD3]KO_Üniversite_Çekim_Ön_Hazırlık_Toplantısı

Kanıtlar:

- [1_OD3]KO_Instagram_Sayfası_Görünüşü
- [2_OD3]KO_Linkedin_Ana_Sayfa_Görünümü
- [3_OD3]KO_Mezun_Çağrı_Merkezi_Kurulumu
- [4_OD3]KO_Mezun_Bilgi_Sistemi_Kurulumu
- [5_OD3]KO_SİBA'25_Proje_Pazarı_ve_Girişimcilik_Buluşması
- [6_OD3]KO_Emlak_Konut_İş_Birliği_Toplantısı
- [7_OD3]KO_Hacettepe_Üniversitesi_Proje_Toplantısı
- [8_OD3]KO_Cumhurbaşkanlığı_İş_Sağlığı_Ve_Güvenliği_Şube_Müdürlüğü_Ziyareti
- [9_OD3]KO_Mezun_Bilgi_Sistemi_Toplantısı
- [10_OD3]KO_Paydaş_Toplantısı
- [11_OD3]KO_Cumhurbaşkanlığı_Sağlık_Politikaları_Başdanışmanlığı_Ziyareti
- [12_OD3]KO_Meclis_Araştırma_Komisyonu_Yasama_Uzmanı_Ziyareti
- [13_OD3]KO_Cumhurbaşkanlığı_İdari_İşler_Ve_Prensipler_Genel_Müdürlüğü_Ziyareti
- [14_OD3]KO_KDK_Paydaş_Toplantısı
- [15_OD3]KO_Milli_Yetkinlik_Hamlesi_Toplantısı
- [16_OD3]KO_Medipol_Global_İş_Birliği_Toplantısı
- [17_OD3]KO_Ortak_Çalışma_Toplantısı

- [18_OD3]KO_Üniversite_Çekim_Ön_Hazırlık_Toplantısı

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler	Olgunluk Düzeyi
Ankara Medipol Üniversitesi Kariyer Merkezi tarafından 2025 yılı içerisinde, birimin stratejik amaç ve hedefleri doğrultusunda iç paydaş toplantıları gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılar, Kariyer Merkezi'nin faaliyetlerinin kurumsal hedeflerle uyumunun izlenmesi, performansın değerlendirilmesi ve hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik olarak planlanmıştır. [1_OD3]KO_İç_Paydaş_Toplantıları_Kanıtları Toplantılarda; yıl içerisinde yürütülen etkinlikler, gerçekleştirilen faaliyetler, hazırlanan raporlar ve uygulanan çalışmalar stratejik hedefler çerçevesinde ele alınmış; birimin mevcut durumu bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirilmiştir. Aynı zamanda ekip üyeleri arasında bilgi paylaşımı sağlanarak faaliyetlerin kurumsal hedeflere katkı düzeyi analiz edilmiştir. Birim içi değerlendirme toplantılarında özellikle; • Gerçekleştirilen faaliyetlerin stratejik hedeflere katkısı, • Uygulama süreçlerinde karşılaşılan durumlar, • Geliştirilmesi gereken alanlar, • Mezun takip sistemi başta olmak üzere yeni uygulama ve iyileştirme ihtiyaçları üzerinde durulmuştur. 2025 yılı içerisinde Kariyer Merkezi tarafından mezunlarla iletişimin güçlendirilmesi ve Mezun Bilgi Sisteminin etkin kullanımının artırılması amacıyla planlama ve değerlendirme faaliyetleri yürütülmüştür. Bu kapsamda toplantılar gerçekleştirilmiştir. Yapılan toplantılarda sistemin mevcut işleyişi ele alınmış, mezunların sisteme katılım oranının artırılması ve mezun verilerinin güncel tutulmasına yönelik iyileştirme önerileri değerlendirilmiştir. [2_OD3]KO_Mezun_Bilgi_Sistemi_Kanıtları Söz konusu toplantılarda ayrıca mezunlarla daha etkin iletişim kurulabilmesi amacıyla çağrı merkezi oluşturulmasına yönelik planlama yapılmış; mezunların telefon aracılığıyla aranarak Mezun Bilgi Sisteminin tanıtılması, sisteme kayıt süreçleri hakkında bilgilendirme yapılması ve mezun verilerinin güncellenmesine katkı sağlanması hedeflenmiştir. [2_OD3]KO_Mezun_Bilgi_Sistemi_Kanıtları Kanıtları: [1_OD3]KO_İç_Paydaş_Toplantıları_Kanıtları [2_OD3]KO_Mezun_Bilgi_Sistemi_Kanıtları	3

A.2.3. Performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi

	1
Kariyer Merkezi faaliyetlerinin kurumsal hedeflerle uyumlu şekilde izlenebilmesine yönelik performans yönetimi süreçlerinin oluşturulması ve ölçme-değerlendirme mekanizmalarının geliştirilmesi planlanmaktadır. Önümüzdeki süreçte merkez tarafından yürütülen faaliyetlerin performans göstergeleri aracılığıyla izlenmesi ve elde edilen veriler doğrultusunda iyileştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.	

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.4. Süreç yönetimi	Olgunluk Düzeyi
	3
Mezun İzleme Sürecinin İyileştirilmesi ile, mezunlara ilişkin verilerin izlenmesi ve yönetilmesi süreçlerinin kurumsal hale getirilmesi amacıyla hazırlanmıştır. Önceki uygulamada mezun bilgileri manuel yöntemlerle toplanmakta ve takip edilmekte olup, veri bütünlüğü ve sürdürülebilirlik açısından sınırlılıklar bulunmaktaydı. Yapılan çalışma kapsamında mezun bilgilerinin dijital ortamda toplanabildiği, güncellenebildiği ve raporlanabildiği bir Mezun Bilgi Sistemi oluşturulmuş, böylece süreçler standartlaştırılmış ve izlenebilir hale getirilmiştir. [1_OD3]KO_Mezun_İzleme_Süreç_İyileştirme_Formu Kanıtlar: [1_OD3]KO_Mezun_İzleme_Süreç_İyileştirme_Formu	

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı	Olgunluk Düzeyi
	3
Ankara Medipol Üniversitesi Kariyer Merkezi tarafından 2025 yılı içerisinde iç kalite güvencesi çalışmaları kapsamında iç paydaşlarla toplantılar gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılar; birim içi işleyişin değerlendirilmesi, hizmet süreçlerinin iyileştirilmesi ve kariyer faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması amacıyla planlanmış ve yürütülmüştür. Toplantılarda; yürütülen faaliyetlerin mevcut durumu, karşılaşılan sorunlar, ihtiyaçlar ve geliştirilmesi gereken alanlar ele alınmış; birim faaliyetlerinin üniversitenin kalite politikaları ve stratejik hedefleri ile uyumu değerlendirilmiştir. İç paydaş toplantıları aracılığıyla elde edilen geri bildirimler doğrultusunda; • iş süreçlerinde iyileştirme yapılması, • görev ve sorumlulukların netleştirilmesi, • kariyer etkinliklerinin planlanması, • hizmet sunumunun etkinliğinin artırılması konularında kararlar alınmıştır. [1_OD3]KO_İç_Paydaş_Toplantı_Kanıtları Ankara Medipol Üniversitesi Kariyer Merkezi tarafından 2025 yılı içerisinde dış paydaşlarla toplantılar gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılar, öğrenci ve mezunların istihdam edilebilirliğini	

arttırmak, iş ve staj olanaklarını geliştirmek ve üniversite–sektör iş birliğini güçlendirmek amacıyla planlanmıştır.

Gerçekleştirilen toplantılar kapsamında; sektör temsilcileri ve şirket yetkilileri ile iletişim kurularak öğrencilerin iş dünyası ile daha etkin şekilde buluşturulması hedeflenmiştir. Bu doğrultuda, öğrencilere yönelik staj ve iş fırsatlarının artırılması, sektörle doğrudan temas kurulması, şirket gezilerinin planlanması, sektör temsilcilerinin kampüse davet edilmesi ve kariyer etkinliklerinin organize edilmesi konularında görüşmeler yapılmıştır. [1_OD3]KO_İç_Paydaş_Toplantı_Kanıtları

Dış paydaş toplantılarından elde edilen geri bildirimler doğrultusunda, Kariyer Merkezi tarafından yürütülen etkinlik ve organizasyonlar planlanmıştır; öğrencilerin sektör beklentilerine uygun şekilde hazırlanmasına katkı sağlayacak faaliyetler tasarlanmıştır. [2_OD3]KO_Dış_Paydaş_Toplantı_Kanıtları

Kanıtlar:

[1_OD3]KO_İç_Paydaş_Toplantı_Kanıtları

[2_OD3]KO_Dış_Paydaş_Toplantı_Kanıtları

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi

1

Öğrencilerden alınan geri bildirimlerin sistematik olarak izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmalar başlatılmış olup, bu kapsamda veri toplama ve izleme mekanizmalarının oluşturulmasına yönelik planlama süreçleri yürütülmektedir. Önümüzdeki dönemlerde elde edilecek geri bildirim verilerinin analiz edilerek birim faaliyetlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalarda kullanılması hedeflenmektedir.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Olgunluk Düzeyi

4

Ankara Medipol Üniversitesi Kariyer Ofisi ve Mezun Takip Birimi, 2018 yılında rektörlüğe bağlı olarak kurulmuştur. Birim, Ankara Medipol Üniversitesi öğrencilerinin mezuniyet sonrasındaki süreçlerinde üniversite kültürünü pekiştirerek aidiyet duygularını canlı tutmayı ve üniversite ile iletişimlerini sürdürülebilir ve kolay hale getirmeyi amaçlamaktadır.

[1_OD4]KO_Mezun_İlişkileri_Kanıtları

Bu kapsamda dijital mezun kart başvurularını yürütmekte, mezun bilgi sistemi üzerinden kayıt ve raporlama işlemlerini gerçekleştirmekte, mezunların bilgilerini güncellemelerine destek olmakta ve mezunlarla telefon görüşmeleri yaparak iletişimi sürdürmektedir.

[1_OD4]KO_Mezun_İlişkileri_Kanıtları

- **Mezun Bilgi Sistemi iyileştirme raporlarının hazırlanması**

Mezun Bilgi Sistemi'nin kullanım verileri analiz edilerek sistem performansının artırılmasına yönelik iyileştirme raporları hazırlanmıştır. Bu raporlar doğrultusunda kullanıcı deneyimi geliştirilmiş ve sistemin işlevselliği artırılmıştır. [1_OD4]KO_Mezun_İlişkileri_Kanıtları

- **Mezun Bilgi Sistemi'nin kurulması**

Mezun Bilgi Sistemi, üniversitenin mezunlarıyla olan iletişimini mezuniyet sonrasında da sürdürülebilir, sistematik ve dijital bir yapı üzerinden devam ettirmeyi amaçlayan bir platformdur. Sistem, Kariyer Ofisi bünyesinde yürütülmekte olup mezun-üniversite ilişkilerinin güçlendirilmesini temel hedef olarak benimsemektedir. [1_OD4]KO_Mezun_İlişkileri_Kanıtları

Mezun Bilgi Sistemi sayesinde mezunların iletişim bilgileri, eğitim geçmişleri ve kariyer durumları güncel olarak takip edilebilmekte; mezunlara yönelik hizmetler tek bir dijital altyapı üzerinden yönetilebilmektedir. Mezunlar bu sistem aracılığıyla bilgilerini güncelleyebilmekte, dijital mezun kart başvurularını gerçekleştirebilmekte ve üniversite tarafından sunulan fırsatlardan haberdar olabilmektedir. [1_OD4]KO_Mezun_İlişkileri_Kanıtları

Sistem aynı zamanda mezunların iş ve staj ilanlarına erişimini, kariyer gelişimlerine yönelik duyuru ve etkinlik bilgilendirmelerini desteklemektedir. Yapılan analiz ve raporlama çalışmaları sayesinde mezun profilleri izlenebilmekte, geri bildirimler alınabilmekte ve sistem sürekli olarak iyileştirilmektedir. [1_OD4]KO_Mezun_İlişkileri_Kanıtları

Mezun Bilgi Sistemi, mezunların üniversiteye olan aidiyet duygusunu güçlendirmeyi, mezun-üniversite iletişimini kolay, erişilebilir ve dijital bir yapıya kavuşturmayı hedefleyen önemli bir kurumsal araçtır. [1_OD4]KO_Mezun_İlişkileri_Kanıtları

- **MEDAI Yapay Zekâ Entegrasyonu**

MEDAI Yapay Zekâ Entegrasyonu sayesinde; mezun profilleri, etkileşim sıklıkları ve geri bildirimler analiz edilerek hedef kitleye uygun iletişim stratejileri geliştirilmiştir. İletişim süreçlerinde otomasyon sağlanmış, bilgilendirme ve yönlendirme faaliyetleri daha kısa sürede ve doğru kitleye ulaştırılmıştır. Ayrıca geri bildirim mekanizmaları güçlendirilerek mezun taleplerinin izlenmesi, sınıflandırılması ve raporlanması kolaylaştırılmıştır.

Bu uygulama, Mezun Bilgi Sistemi'nin işlevselliğini artırırken Kariyer Merkezi'nin mezunlara sunduğu hizmetlerin kalitesini yükseltmiş; mezun-üniversite iletişimini dijital, ölçülebilir ve verimli bir yapıya kavuşturmuştur. [1_OD4]KO_Mezun_İlişkileri_Kanıtları

- **Dijital Mezun Kartı oluşturulması**

Mezunların üniversiteye olan aidiyetlerini dijital ortamda da sürdürebilmeleri amacıyla Dijital Mezun Kartı uygulaması hayata geçirilmiştir. Bu uygulama, mezunların üniversite ile olan bağlarını mezuniyet sonrasında da aktif ve sürdürülebilir şekilde devam ettirmeyi amaçlamaktadır. [1_OD4]KO_Mezun_İlişkileri_Kanıtları

Dijital Mezun Kartı sayesinde mezunlar; Medipol Hastanelerinden belirli oranlarda indirimli sağlık hizmetlerinden yararlanabilmekte, kampüslere giriş-çıkışlarda kolaylık sağlayabilmekte, kütüphane ve laboratuvar imkânlarını belirlenen usuller çerçevesinde kullanabilmektedir. [1_OD4]KO_Mezun_İlişkileri_Kanıtları

- **Mezunlara Yönelik Çağrı Merkezi'nin kurulması**

Mezunlarla doğrudan ve sürdürülebilir iletişim kurulabilmesi amacıyla Mezun Çağrı Merkezi oluşturulmuştur. Çağrı merkezi aracılığıyla mezun bilgi güncellemeleri yapılmış, dijital mezun kart başvurusu mezun bilgi sistemi hakkında bilgilendirme sağlanmış ve mezun talepleri sistematik olarak kayıt altına alınmıştır.

[1_OD4]KO_Mezun_İlişkileri_Kanıtları

- **Öğrenci İlişik Kesme Formu**

Mezun takibinin sağlanabilmesi amacıyla, Ankara Medipol Üniversitesi öğrencilik ilişik kesme formuna Kariyer Ofisi eklenmiştir. Bu uygulama ile mezun ilişkilerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Mezun sistemine kayıt yapılmadan ilişik kesme formuna imza atılamamaktadır. [1_OD4]KO_Mezun_İlişkileri_Kanıtları

- **Mezun Memnuniyet Anketi**

Mezun Memnuniyet Anketi, mezunların üniversiteye ilişkin deneyim ve memnuniyet düzeylerini değerlendirmek amacıyla uygulanmaktadır. Anketler; e-posta (mailing), Mezun Bilgi Sistemi ve sosyal medya kanalları üzerinden mezunlara ulaştırılmakta, elde edilen veriler izleme ve iyileştirme çalışmalarında girdi olarak kullanılmaktadır.

[1_OD4]KO_Mezun_İlişkileri_Kanıtları

- **Uluslararası mezun ve öğrencilere yönelik iş / staj ilanı duyurularının yapılması**

Mezunların ve öğrencilerin istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde iş ve staj ilanları derlenerek hedef kitleye yönelik mailing çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu sayede mezunların kariyer fırsatlarına erişimi desteklenmiştir.[1_OD4]KO_Mezun_İlişkileri_Kanıtları

- **Mezunlar Ofisi Olarak 2025 Yılı Mezuniyet Törenine Katılım Sağlanması**

Mezunlar Ofisi olarak, mezunlarımızın ilk günden itibaren yanlarında olabilmek amacıyla Kariyer Ofisi ve Mezun Takip Birimi olarak ilk kez mezuniyet törenine katılım sağlanmıştır. Bu kapsamda mezunlarımıza, mezuniyet sonrasında da üniversitemizden kariyer yolculuklarında destek alabilecekleri aktarılmıştır. [1_OD4]KO_Mezun_İlişkileri_Kanıtları

Kanıtlar:

[1_OD4]KO_Mezun_İlişkileri_Kanıtları

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi	Olgunluk Düzeyi
	4
2025 yılı içerisinde uluslararasılaşma stratejileri kapsamında Medipol Global iş birliği ile uluslararası hasta hizmetleri alanında mezun istihdamını desteklemektedir. Bu kapsamda, ilgili bölüm ve programlardan mezun olan adayların CV’leri Medipol Global ekibine yönlendirilmekte ve uygun pozisyonlar için değerlendirmeye alınmaktadır. [1_OD4]KO_Medipol_Global_İş_Birliği_Kanıtları	

Bu uygulama, mezunlarımızın uluslararası çalışma deneyimi kazanmalarını teşvik ederken, üniversitenin küresel ölçekte görünürlüğünü arttırmakta ve uluslararası hasta hizmetleri kapasitesinin güçlenmesine katkı sağlamaktadır. [1_OD4]KO_Medipol_Global_İş_Birliği_Kanıtları

Üniversitemizin uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda, öğrenci ve mezunların uluslararası kariyer olanaklarına erişimini artırmak ve yeni iş birliği fırsatları geliştirmek amacıyla toplantılar gerçekleştirilmiştir, öğrenci ve mezunların uluslararası çalışma ve kariyer imkanlarına erişimini destekleyebilecek potansiyel iş birliği alanları ele alınmış; özellikle uluslararası hasta hizmetleri ve küresel iş ağları kapsamında geliştirilebilecek faaliyetler ilgili toplantılarda değerlendirilmiştir. [1_OD4]KO_Medipol_Global_İş_Birliği_Kanıtları

Kanıtlar:

[1_OD4]KO_Medipol_Global_İş_Birliği_Kanıtları

B.EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.2. Akademik destek hizmetleri	Olgunluk Düzeyi
	3
Kariyer Merkezi tarafından öğrencilerin kariyer gelişim süreçlerine aktif katılımını teşvik etmek, birim faaliyetlerinin öğrenci perspektifiyle değerlendirilmesini sağlamak ve öğrenci geri bildirimlerini sistematik olarak almak amacıyla Kariyer Elçiliği Projesi hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda sosyal medya hesapları ve iletişim kanalları aracılığıyla duyurular yapılarak https://forms.office.com/r/GgPrYUcWsN formu aracılığıyla Kariyer Elçisi başvuruları alınmakta; yapılan değerlendirmeler sonucunda farklı fakülte ve bölümlerden öğrenciler Kariyer Elçisi olarak belirlenmektedir. [1_OD3]KO_Kariyer_Elçiliği_Sosyal_Medya_Paylaşımları Kariyer Elçileri, Kariyer Merkezi tarafından düzenlenen etkinliklerin duyurulması, öğrenciler ile Kariyer Merkezi arasındaki iletişimin güçlendirilmesi ve birim faaliyetlerinin öğrencilere daha etkin şekilde ulaştırılması süreçlerinde aktif rol almaktadır. Aynı zamanda Kariyer Elçileri aracılığıyla öğrencilerin kariyer gelişimine yönelik ihtiyaç ve beklentileri hakkında geri bildirimler alınmakta ve bu geri bildirimler birim faaliyetlerinin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır. Kariyer Elçiliği Projesi kapsamında öğrencilerin belirlenmesi sürecinde fakülte ve bölümler ile iş birliği yapılmakta; akademik birimlerden gelen öneri ve talepler doğrultusunda öğrenciler Kariyer Elçisi olarak görevlendirilmektedir. Bu kapsamda ilgili bölümler tarafından Kariyer Merkezine iletilen yazışmalar doğrultusunda Kariyer Elçileri belirlenmekte ve süreç kayıt altına alınarak arşivlenmektedir. [2_OD3]KO_Kariyer_Elçiliği_Birim_Yazışmaları Proje kapsamında Kariyer Elçileri ile belirli aralıklarla toplantılar düzenlenmekte; gerçekleştirilen toplantılarda kariyer etkinlikleri, öğrenci talepleri ve kariyer gelişimine yönelik öneriler değerlendirilmektedir. Toplantılarda elde edilen görüş ve öneriler tutanak altına alınarak kayıt altına alınmakta ve süreç iyileştirme çalışmalarında kullanılmaktadır. Ayrıca Kariyer Elçileri ile sürekli iletişimi sağlamak ve hızlı bilgilendirme yapabilmek amacıyla bir iletişim grubu oluşturulmuş, bu kanal aracılığıyla duyurular paylaşılmakta ve öğrencilerden anlık geri bildirimler alınmaktadır. Kariyer Elçileri ile yürütülen faaliyetler Kariyer Merkezi sosyal medya hesapları üzerinden paylaşılmakta ve arşivlenmektedir. Bu sayede öğrencilerin kariyer faaliyetlerine katılımı teşvik edilmekte ve birim	

faaliyetlerinin görünürlüğü artırılmaktadır. [3_OD3]KO_Kariyer_Elçiliği_Toplantı_Tutanakları
[4_OD3]KO_Kariyer_Elçiliği İletişim_Grubu

Kanıtlar:

- [1_OD3]KO_Kariyer_Elçiliği_Sosyal_Medya_Paylaşımları
- [2_OD3]KO_Kariyer_Elçiliği_Birim_Yazışmaları
- [3_OD3]KO_Kariyer_Elçiliği_Toplantı_Tutanakları
- [4_OD3]KO_Kariyer_Elçiliği İletişim_Grubu

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Olgunluk Düzeyi

3

Ankara Medipol Üniversitesi'nde dezavantajlı grupların kurumsal süreçlere erişiminin desteklenmesi ve bu kapsamda yürütülen faaliyetlerin geliştirilmesi amacıyla İstanbul Medipol Üniversitesi Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi ile değerlendirme ve koordinasyon toplantıları gerçekleştirilmiştir.

Gerçekleştirilen toplantılarda dezavantajlı grupların üniversite yaşamı ve kurumsal hizmetlere erişim süreçlerinde karşılaşılabileceği ihtiyaç ve beklentiler ele alınmış; ilgili birimler arasında iş birliğinin geliştirilmesi, destek mekanizmalarının güçlendirilmesi ve süreçlerin daha etkin yürütülmesine yönelik değerlendirmelerde bulunulmuştur.

[1_OD3]KO_Dezavantajlı_Gruplar_Kanıt_Dosyası