CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI (CEP)

Ankara Medipol Üniversitesi

Politika Bilgileri

Politikanın Adı: Cinsiyet Eşitliği Politikası

Politika Sahibi: Ankara Medipol Üniversitesi Rektörlüğü

Politika Koordinatörü:

- Kalite ve Akreditasyon Ofisi
- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
- Akademik Birim Kalite Komisyonları

Politika Kapsamı:
Tüm akademik ve idari birimler, akademik personel, idari personel ve öğrenciler

Onay ve Yürürlük Tarihi: 17.08.2026

İletişim:
kalite@ankaramedipol.edu.tr

444 20 10 – Dahili: 8981

Web Sitesi:
https://ankaramedipol.edu.tr/

1. Amaç

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın beşincisi olan **"Cinsiyet Eşitliği"** doğrultusunda, **Ankara Medipol Üniversitesi**, kurum bünyesinde cinsiyet eşitliği değer ve bakış açılarının güçlendirilmesini sorumluluk olarak üstlenmektedir.

Bu taahhüt; akademik ve idari personelin cinsiyetten bağımsız olarak eşit fırsatlara sahip olmasını, yöneticiler ve üst düzey yöneticiler için fırsat eşitliğinin ve dengeli bir cinsiyet dağılımının sağlanmasını esas alan elverişli bir çalışma ve eğitim ortamının oluşturulmasını kapsamaktadır.

Bu genel çerçevede Üniversite, kurumsal yapı içerisinde cinsiyet eşitliğini zedeleyen her türlü davranış ve tutumun ortadan kaldırılmasını amaçlamaktadır.

2. Kapsam

Ankara Medipol Üniversitesi, **"cinsiyet eşitliği"** konusuna stratejik bir önem atfetmektedir. Ankara Medipol Üniversitesi, cinsiyet eşitliğinin tüm faaliyet ve kararlarında merkezi bir konumda yer almasını sağlama kararlılığını vurgulamak amacıyla bu politika belgesini hazırlamıştır.

Üniversitemiz; eşitlik, özgürlük ve adalet değerlerini esas alan; cinsiyet temelli eşitsizlik, ayrımcılık, şiddet ve cinsel taciz kaynaklı saldırılardan arındırılmış bir üniversite ortamı oluşturmayı taahhüt etmektedir. Bu taahhüt; çalışanlar, öğrenciler ve dış paydaşlar dâhil olmak

üzere tüm bileşenlere adil ve eşit muamelenin sağlandığı bir ortamın tesis edilmesini kapsamaktadır.

3. Temel İlkeler

Ankara Medipol Üniversitesi Cinsiyet Eşitliği Politikası Belgesi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın beşincisinde yer alan **"Cinsiyet Eşitliği"** hedefleriyle uyumlu olarak, aşağıdaki konu başlıklarında çeşitli ayrımcılık biçimlerinin ele alınmasına yönelik kararlı politikalar geliştirmeyi taahhüt etmektedir:

(a) İstihdam
(b) Yönetim
(c) Eğitim-Öğretim
(d) Araştırma

Bu kavramsal çerçeve kapsamında **Ankara Medipol Üniversitesi**, istihdam, yönetim, eğitim, öğretim ve araştırma alanlarındaki tüm faaliyet ve uygulamalarında kapsayıcılık ve eşitlik ilkeleriyle tanımlanan bir kurum hâline gelmeyi amaçlamaktadır. Bu yaklaşım, üniversitenin Cinsiyet Eşitliği Politikası Belgesi'ne bağlılığını ve bu kapsamda yürütülen faaliyetlerin etkisinin izlenmesini de içermektedir.

4. Öncelikli Müdahale Alanları

Cinsiyet Eşitliği Planı aşağıdaki temel alanlara odaklanmaktadır:

4.1 İstihdam ve Kariyer Gelişimi

- Akademik ve idari personelin işe alım, atama ve terfi süreçleri ile karar alma ve yönetim pozisyonlarındaki temsillerde cinsiyet eşitliğinin gözetilmesi
- İş-yaşam dengesini destekleyen uygulamaların teşvik edilmesi

4.2 Yönetim ve Karar Alma Mekanizmaları

- Üniversite yönetim organlarında dengeli cinsiyet temsili
- Liderlik pozisyonlarında eşit fırsatların desteklenmesi

4.3 Eğitim ve Öğretim

- Eğitim programlarında cinsiyet eşitliği perspektifinin güçlendirilmesi
- Öğrenciler ve personel için farkındalık artırıcı eğitim ve etkinliklerin düzenlenmesi

4.4 Araştırma ve Bilimsel Faaliyetler

- Araştırma projelerinde cinsiyet boyutunun dikkate alınması
- Cinsiyet temelli veri üretimi ve analizinin teşvik edilmesi

4.5 Güvenli Kampüs ve Kurumsal Kültür

- Cinsiyete dayalı şiddet, taciz ve ayrımcılıkla mücadeleye yönelik önleyici ve koruyucu mekanizmaların güçlendirilmesi
- Başvuru, danışmanlık ve destek süreçlerinin erişilebilir ve güvenilir hâle getirilmesi

5. Uygulama ve Yönetişim

Cinsiyet Eşitliği Planı'nın uygulanmasından **Ankara Medipol Üniversitesi Rektörlüğü** sorumludur.

Planın koordinasyonu;

- Strateji Geliştirme Birimi,
- Kalite ve Akreditasyon birimleri,
- İlgili akademik ve idari birim temsilcileri

tarafından yürütülür.

6. İzleme, Değerlendirme ve Güncelleme

Bu Cinsiyet Eşitliği Planı, belirlenen göstergeler doğrultusunda düzenli olarak izlenecek ve değerlendirilecektir. Elde edilen bulgular doğrultusunda planın güncellenmesi ve geliştirilmesi sağlanacaktır.

Plan, Ankara Medipol Üniversitesi'nin kurumsal kalite güvencesi sistemleri ile uyumlu biçimde yürütülerek sürekli iyileştirme yaklaşımı esas alınacaktır.

7. Yürürlük

Bu Cinsiyet Eşitliği Planı, **Ankara Medipol Üniversitesi Senatosu'nun onayı** ile yürürlüğe girer ve Üniversitenin tüm birimleri için bağlayıcıdır.