

**T.C.**  
**ANKARA MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ**  
**AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA YÖNERGESİ\***

**Amaç**

**MADDE 1-** (1) Bu Yönergenin amacı; T.C. Ankara Medipol Üniversitesinde akademik yükseltme ve atamalarda uygulanacak kriterleri düzenlemektir.

**Kapsam**

**MADDE 2-** (1) Bu Yönerge, T.C. Ankara Medipol Üniversitesinde Dr. Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrolarına yapılacak yükseltme ve atamalara ilişkin kriterleri içermektedir.

**Dayanak**

**MADDE 3-** (1) Bu Yönergenin dayanağı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği'dir.

**Temel İlkeler**

**MADDE 4-** (1) Akademik Yükseltme ve Atama Yönergesinin kullanımında dikkate alınması gerekli ilkeler aşağıda belirlenmiştir.

4.1. Yükseltme ve atama asgari kriterleri, Ankara Medipol Üniversitesinin tüm Öğretim Üyesi kadroları için gerekli ölçütleri belirlemektedir.

4.2. Yükseltme ve Atama asgari kriterleri sadece başvuruların ön inceleme sürecinde kullanılır. Bu kriterler tek başına bir değerlendirme unsuru değildir. Bu kriterlerin sağlanmış olması, yükseltme ve atamalarda, sadece bir ön koşuldur.

4.3. Başvuruların değerlendirilmesinde adayın akademik niteliğinin ayrıntılı ve analitik incelenmesi zorunludur. Değerlendirmede adayın bilimsel performansı, eğitime katkısı, yayınları, mesleki deneyimi, üniversitede yönetime katkıları ve diğer akademik etkinlikleri dikkate alınır.

**Başvuru**

**MADDE 5-** (1) Kadro ilanı sonrasında, öğretim üyeliği kadrolarına başvuracak olan adaylar, 2547 sayılı Kanun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğince öngörülen bilgi ve belgeler ile birlikte, "Ankara Medipol Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Yönergesi" kapsamında istenen Akademik Personel Değerlendirme Formunu doldurarak ilgili birime sunar.

### **Doktor Öğretim Üyeliğine Atanmada Aranılan Şartlar**

**MADDE 6-** (1) Doktor Öğretim Üyeliğine atanmak için başvuracak adaylarda aşağıdaki şartlar aranır:

- a) 657 sayılı Kanun'un 48. Maddesindeki genel şartlara sahip olmak.
- b) Doktor, Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık veya sanatta yeterlik unvanını almış olmak;
- c) Ek-1 de yer alan Akademik Personel Değerlendirme ölçütlerinden Üniversite Senatosu tarafından doktor öğretim üyeleri için belirlenen asgari puanı sağlamış olmak. Bu asgari puan akademik programların özelliğine göre Senato tarafından farklı belirlenebilir.
- d) İlan edilen pozisyon için ilgili akademik birim tarafından talep edilen ve ilan metninde yer alan ilave kriterleri sağlamış olmak.

### **Doçentliğe Atanmada Aranılan Şartlar**

**MADDE 7-** (1) Doçent kadrolarına atanmak üzere başvuruda bulunan adayların aşağıdaki asgari koşulları sağlamaları gerekir.

- a) 657 sayılı Kanun'un 48. Maddesindeki genel şartlara sahip olmak.
- b) Doçentlik unvanını almış olmak.
- c) Yurtdışında doçentliğe denk bir görevde bulunanların, Üniversitelerarası Kurulun bu denkliği onayladığını belirtir belgeyi almış olmaları gerekir.
- d) Ek-1 de yer alan Akademik Personel Değerlendirme ölçütlerinden Üniversite Senatosu tarafından doçentler için belirlenen asgari puanı sağlamış olmak. Bu asgari puan akademik programların özelliğine göre Senato tarafından farklı belirlenebilir.
- e) İlan edilen pozisyon için ilgili akademik birim tarafından talep edilen ve ilan metninde yer alan ilave kriterleri sağlamış olmak.

### **Profesörlüğe Yükseltme ve Atanmada Aranılan Şartlar**

**MADDE 8-** (1) Profesörlüğe yükseltme ve atanma başvurusu için, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na uygun olarak,

- a) 657 sayılı Kanun'un 48. Maddesindeki genel şartlara sahip olmak.
- b) 2 yıldan az olmamak üzere profesörlük kadrosunda görev yapmış olmak veya Doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl, açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim veya sanat alanında çalışmış olmak;
- c) İlgili bilim alanında uluslararası düzeyde orijinal yayınlar yapmış olmak ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya dönük çalışmaları bulunması,
- d) Ek-1 de yer alan Akademik Personel Değerlendirme ölçütlerinden Üniversite Senatosu tarafından profesörler için belirlenen asgari puanı sağlamış olmak. Bu asgari puan akademik programların özelliğine göre Senato tarafından farklı belirlenebilir.
- e) İlan edilen pozisyon için ilgili akademik birim tarafından talep edilen ve ilan metninde yer alan ilave kriterleri sağlamış olmak.

**Uygulama**

**MADDE 9-** (1) Eđitimin devamlılığının sağlanması, yeni program açılması, yürütölmekte olan hizmetin sürdürölmesi gibi gerekçelerin bulunması halinde, Rektörlük bu yönergede ön koşul olarak belirlenen ölçütleri, esnetme veya askıya alma yetkisine sahiptir.

**MADDE 10-** (1) Bu Yönergede belirtilen kriterler sadece bir ön koşul niteliği taşımakta olup, bilimsel değerlendirme jüri üyeleri tarafından yapılacaktır. Akademik yükseltilme ve atamalarda da jüri üyelerinin yapacağı bilimsel değerlendirmeler esas alınacaktır.

**Yürürlük**

**MADDE 11-** (1) Bu Yönerge Ankara Medipol Üniversitesi Senatosu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

**Yürütme**

**MADDE 12-** (1) Bu Yönergeyi Ankara Medipol Üniversitesi Rektörü yürütür.

\*Üniversite Senatosu'nun 04/12/2019 tarih ve 2019/09-01 sayılı kararıyla kabul edildi.

Ek 1: Ankara Medipol Üniversitesi Akademik Personel Değerlendirme Formu

